



Fach- und Führungskräfteausbildung

Menschen **entwickeln**.
Führung **stärken**.
Zukunft **gestalten**.

Eine intensive Lernreise für Menschen, die Verantwortung übernehmen und Entwicklung bewegen möchten.

Berufsbegleitende Ausbildung • Start 12. November 2026

Verantwortung beginnt bei uns selbst.

*Wer andere entwickeln möchte,
muss sich selbst kennen.
Wer führen möchte, braucht
Klarheit und Haltung.*

Verantwortung zeigt sich nicht allein in einer Position. Sie zeigt sich darin, wie Menschen entscheiden, kommunizieren, Orientierung geben und Entwicklung möglich machen.

“
Persönlichkeit •
Klarheit •
Wirkung
”



Eine Ausbildung, die Entwicklung in den Alltag bringt.



Diese Ausbildung verbindet fundiertes Wissen mit persönlicher Reflexion, konkreter Praxiserprobung und individueller Begleitung.

In kleinen, wöchentlichen Lerneinheiten entsteht Entwicklung Schritt für Schritt - intensiv, umsetzbar und nah an den realen Herausforderungen der Teilnehmenden.



PERSÖNLICHKEIT STÄRKEN

Eigene Stärken, Werte
und Verhaltensmuster
erkennen und bewusst
nutzen.



FÜHRUNG GESTALTEN

Menschen klar,
wertschätzend und
situationsgerecht
begleiten.



TRANSFER SICHERN

Erkenntnisse unmittelbar
erproben, reflektieren
und nachhaltig
verankern.

Für Menschen, die Verantwortung übernehmen - als
Fachkraft, Projektverantwortliche:r oder Führungskraft.

Lernen, das in den Alltag passt – und dort wirkt.

Entwicklung entsteht nicht an einzelnen Seminartagen. Sie wächst, wenn neue Impulse regelmäßig erprobt, reflektiert und weitergeführt werden.



Wöchentliche **digitale** Lerneinheiten von zwei bis drei Stunden schaffen Nähe, Kontinuität und Raum für nachhaltige Entwicklung.

Nah dran. Aktiv dabei. Gemeinsam entwickeln.

Unsere digitalen Lerneinheiten schaffen einen persönlichen und lebendigen Entwicklungsraum. In einer kleinen, konstanten Gruppe entstehen Austausch, Reflexion, gemeinsames Ausprobieren und eine intensive Begleitung - Schritt für Schritt und nah am beruflichen Alltag.



01 KURZE, FOKUSSIERTE LERNIMPULSE



02 PERSÖNLICHER AUSTAUSCH UND EHRLICHES FEEDBACK



03 ÜBUNGEN UND ARBEIT IN KLEINEN GRUPPEN



04 KONKRETE SITUATIONEN AUS DEM EIGENEN BERUFSALLTAG



05 DIREKTE UMSETZUNG ZWISCHEN DEN EINHEITEN

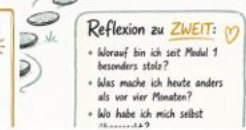
So wird aus digitalem Lernen eine persönliche Entwicklungsreise, die verbindet, bewegt und im Alltag weiterwirkt.

Kleine Lerngruppe • persönliche Begleitung • unmittelbarer Praxistransfer

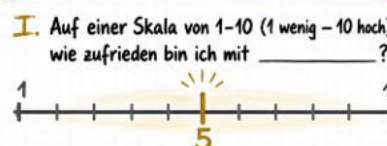
Visualisieren. Verstehen. Behalten.

Auch im digitalen Raum arbeiten wir sichtbar, interaktiv und handgemacht. Unsere Flipcharts entstehen live im gemeinsamen Prozess. Sie strukturieren Gedanken, machen Zusammenhänge verständlich und halten die wichtigsten Erkenntnisse fest.

Die entstandenen Visualisierungen begleiten die Teilnehmenden als Fotoprotokoll und Nachschlagewerk über die einzelnen Lerneinheiten hinaus.



Skalierungsfrage: für das Reflexions- und Entwicklungsgespräch

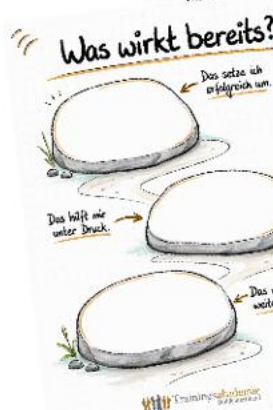


II. Was macht die 5 aus?

• Sammeln aller positiven Punkte

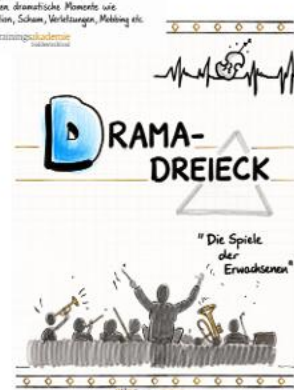
III. Was sind die Fakten

• Ich keine Gewinner



Drama-Dreieck-Dynamik

Spiele der Erwachsenen: verdeckte | offene Rollen "im Spiel"



Menschen erinnern sich an Bilder, Geschichten und gemeinsam gewonnene Erkenntnisse. Deshalb machen wir Lernen sichtbar.

Die Entwicklungsreise.

SECHS MODULE. EIN GEMEINSAMER WEG.



01

01 • PERSÖNLICHKEIT & SELBSTFÜHRUNG

Eigene Stärken, Werte und Verhaltensmuster bewusst nutzen.



02

02 • KOMMUNIKATION & WIRKUNG

Klar auftreten, verständlich kommunizieren und Beziehungen gestalten.



03

03 • FÜHRUNG & VERANTWORTUNG

Orientierung geben, Entscheidungen treffen und Verantwortung ermöglichen.



04

04 • MITARBEITENDE ENTWICKELN

Potenziale erkennen, Feedback geben und Entwicklungsgespräche wirksam führen.



05

05 • TEAMS & ZUSAMMENARBEIT

Teams stärken, Zusammenarbeit fördern und Dynamiken verstehen.



06

06 • VERÄNDERUNG & ZUKUNFT

Veränderung konstruktiv begleiten, Erkenntnisse verbinden und Zukunft gestalten.

BEGLEITEND ÜBER DIE GESAMTE LERNREISE

Persönlichkeitsprofil

5 Stunden

Einzelcoaching (im Professional-Tarif)

Handlungsplan

Transferaufgaben

Sparringspartnerschaft

Rund 80 Lernstunden • berufsbegleitend • Start 2 mal pro Kalenderjahr

Kleine Lerngruppe • persönliche Begleitung • unmittelbarer Praxistransfer

Modul 1

Persönlichkeit und Selbstführung



*Sich selbst verstehen.
Die eigene Wirkung bewusst gestalten.*

Wirksame Führung beginnt mit Klarheit über die eigene Persönlichkeit. Dieses Modul stärkt Selbstreflexion, innere Stabilität und die Fähigkeit, unterschiedliche Menschen passend zu erreichen.

Im Fokus

- Eigene Stärken, Werte und Verhaltensmuster erkennen
- Persönlichkeitsprofil auswerten und in den Alltag übertragen
- Die eigene Wirkung reflektieren und Positionierung stärken
- Unterschiedliche Persönlichkeiten verstehen und passend ansprechen
- Zwischen Nähe, Distanz und Verantwortung sicher führen
- Persönliche Ressourcen und Selbstführung stabilisieren



Ihr Transfer

Persönlichen Entwicklungsfokus definieren, im Alltag erproben und im Handlungsplan verankern.

wahrnehmen • reflektieren • bewusst gestalten • wachsen

Modul 2

Kommunikation und Wirkung



*Klar auftreten. Verständlich kommunizieren.
Beziehungen stärken.*

Kommunikation entfaltet Wirkung,
wenn Haltung, Sprache und Präsenz
zusammenpassen.

Dieses Modul schafft Sicherheit für
klare, wertschätzende und verbindliche
Gespräche.

Im Fokus

- Eigene Kommunikationsmuster erkennen
- Botschaften klar, wertschätzend und verbindlich vermitteln
- Würdigendes und optimierendes Feedback geben
- Feedback professionell annehmen und aktiv einholen
- Widerstände, Einwände und schwierige Reaktionen souverän aufnehmen
- Gesprächswirkung durch Haltung, Sprache und Präsenz erhöhen



Ihr Transfer

Ein Gespräch aus dem eigenen Alltag vorbereiten, erproben und gezielt weiterentwickeln.

Klarheit • Resonanz • Anwendung • Verbindlichkeit

Modul 3

Führung und Verantwortung



*Orientierung geben. Entscheidungen ermöglichen.
Verantwortung wirksam leben.*

Führung gewinnt Kraft durch ein klares Rollenverständnis und verbindliches Handeln.

Dieses Modul stärkt die Fähigkeit, Richtung zu geben und Selbstverantwortung zu fördern.

Im Fokus

- Eigenes Rollen- und Führungsverständnis schärfen
- Situations- und persönlichkeitsorientiert führen
- Erwartungen, Ziele und Verantwortlichkeiten klar vereinbaren
- Entscheidungsfreude und Selbstverantwortung fördern
- Verbindlichkeit herstellen und Umsetzung begleiten
- Aktuelle Führungssituationen gemeinsam bearbeiten



Ihr Transfer

Eine konkrete Führungsvereinbarung für den Alltag gestalten und wirksam umsetzen.

Orientierung • Entscheidung • Verantwortung • Wirkung

Modul 4

Mitarbeitende entwickeln



Potenziale erkennen. Entwicklungsgespräche führen. Menschen nachhaltig begleiten.

Menschen entwickeln sich, wenn Führung Orientierung, Zutrauen und Raum verbindet. Dieses Modul stärkt Führungskräfte in ihrer Rolle als wirksame Entwicklungspartner.

Im Fokus

- Vom Experten zum Entwicklungspartner
- Coachende Haltung und wirksame Fragen nutzen
- Entwicklungsziele erkennen und gemeinsam konkretisieren
- Feedback- und Entwicklungsgespräche sicher gestalten
- Motivation, Eigenverantwortung und Lernbereitschaft stärken
- Klärungsarbeit in schwierigen oder emotionalen Situationen



Ihr Transfer

Einen eigenen Praxisfall mit einer coachenden Haltung bearbeiten und konkrete nächste Schritte vereinbaren.

Potenziale • Entwicklung • Coaching

Modul 5

Teams und Zusammenarbeit



*Gemeinsam Verantwortung übernehmen.
Dynamiken verstehen. Zusammenarbeit wirksam gestalten.*

Leistungsfähige Teams entstehen durch Klarheit, Vertrauen und einen offenen Umgang mit Unterschiedlichkeit. Dieses Modul stärkt die Fähigkeit, Zusammenarbeit bewusst zu gestalten und gemeinsame Leistung zu ermöglichen.

Im Fokus

- Teamdynamiken und unterschiedliche Rollen erkennen
- Psychologische Sicherheit und Vertrauen stärken
- Erwartungen, Verantwortlichkeiten und Spielregeln klären
- Konflikte frühzeitig wahrnehmen und konstruktiv bearbeiten
- Zusammenarbeit über Schnittstellen hinweg gestalten
- Gemeinsame Entscheidungen und Verbindlichkeit fördern



Ihr Transfer

Eine aktuelle Teamsituation analysieren, einen konkreten Entwicklungsimpuls setzen und die Wirkung im Alltag reflektieren.

Vertrauen • Team • Zusammenarbeit

Modul 6

Veränderung und Zukunft



*Veränderung verstehen. Menschen beteiligen.
Zukunft aktiv gestalten.*

Veränderung wird wirksam, wenn Menschen Orientierung gewinnen, Zusammenhänge verstehen und ihren eigenen Beitrag erkennen. Dieses Modul stärkt die Fähigkeit, Entwicklung mutig, klar und verantwortungsvoll mitzugestalten.

Im Fokus

- Veränderungsdynamiken und typische Reaktionen verstehen
- Orientierung und Sicherheit in bewegten Zeiten geben
- Veränderungsbotschaften klar und anschlussfähig vermitteln
- Menschen beteiligen und unterschiedliche Perspektiven nutzen
- Ressourcen, Lösungsräume und Zukunftsbilder aktivieren
- Persönlichen Beitrag und konkrete nächste Schritte ableiten



Ihr Transfer

Ein eigenes Veränderungsvorhaben strukturieren, Beteiligte gezielt einbinden und den nächsten wirksamen Schritt umsetzen.

Veränderung • Beteiligung • Aktivität

Persönlich begleitet

Entwicklung wird persönlich, wenn Erkenntnis auf Reflexion und konkrete Umsetzung trifft.

Die Ausbildung verbindet gemeinsames Lernen mit individueller Standortbestimmung und vertraulichem Sparring. So entsteht Raum für persönliche Themen, aktuelle Herausforderungen und den eigenen Entwicklungsweg.



Ihr Ausbilderteam: erfahrene Coaches, die sich auf Ihr Anliegen freuen.
Melanie Buchsteiner, Andreas Wiedmann und Paul Dirr.



PERSÖNLICHKEITSPROFIL

Die eigenen Stärken, Motive und Verhaltenspräferenzen differenziert verstehen – als fundierte Basis für Selbstführung, Kommunikation und Führung.



5 STUNDEN EINZELCOACHING

Individuelle Fragestellungen vertiefen, herausfordernde Situationen klären und konkrete nächste Schritte entwickeln – persönlich, vertraulich und praxisnah.
(im Professional-Tarif)

Was Sie erkennen, können Sie bewusst gestalten.

Entwicklung, die wirkt.

Verstehen. Erproben. Reflektieren. Verankern.

Die Ausbildung ist als kontinuierliche Lernreise angelegt. Kurze, regelmäßige Einheiten schaffen Raum für Anwendung, Reflexion und echte Entwicklung im beruflichen Alltag.



01 GEMEINSAM LERNEN

Wöchentliche Einheiten von 2-3 Stunden geben Orientierung, Impulse und Raum für intensives Arbeiten.



02 IM ALLTAG ERPROBEN

Praxisaufgaben übertragen zentrale Erkenntnisse direkt in konkrete berufliche Situationen.



03 IM HANDLUNGSPLAN VERANKERN

Persönliche Ziele, nächste Schritte und Erfahrungen werden fortlaufend dokumentiert und weiterentwickelt.



04 IM SPARRING REFLEKTIEREN

Eine feste Sparringspartnerschaft stärkt Perspektivwechsel, Verbindlichkeit und gegenseitige Unterstützung.



05 PERSÖNLICH VERTIEFEN

Einzelcoaching und Trainerbegleitung schaffen Raum für individuelle Themen und nachhaltige Entwicklung. (im Professional-Tarif)



80 LERNSTUNDEN

plus Transfer, Nacharbeit und persönliche Begleitung



ABSCHLUSS

Teilnahmezertifikat der Trainingsakademie Süddeutschland

Entwicklung zeigt sich dort,
wo neue Erkenntnisse im Alltag **wirksam** werden.



Die Akademie auf einen Blick.

Menschen entwickeln. Zukunft gestalten.



“

Lernen Sie uns kennen –
als Akademie, Beratungspartner
und Begleiter für nachhaltige Entwicklung.

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

LASSEN SIE UNS GEMEINSAM WIRKUNG ERZEUGEN.



Menschen, die Entwicklung begleiten.

Entwicklung wird persönlich,
wenn Erkenntnis auf Reflexion
und konkrete Umsetzung trifft.



Ihr Ausbilderteam
Paul Dirr, Melanie Buchsteiner, Andreas Wiedmann.

Eine intensive Ausbildung braucht Menschen, die Orientierung geben, Entwicklung ermöglichen und auch anspruchsvolle Themen auf Augenhöhe begleiten.

Unsere DNA

Ihr Ausbilderteam lebt von unterschiedlichen Persönlichkeiten, Blickwinkeln und Temperamenten – genau darin liegt unsere Stärke. Uns verbindet die Art, wie wir Menschen begegnen: aufmerksam, respektvoll, ehrlich und nahbar. Wir bringen Energie, Humor und echte Beteiligung in Entwicklungsprozesse.

**Persönlich in der Begegnung.
Klar in der Entwicklung.
Wirksam in der Umsetzung.**



Persönlich begleitet – vom ersten Standortgespräch bis zum Abschluss.

Alles, was Sie für Ihre Entwicklung brauchen.

Ein Programm. Persönlich begleitet. Nachhaltig wirksam.



01 • 80 LERNSTUNDEN

Regelmäßige Lerneinheiten, Transfer und Nacharbeit



02 • 6 ENTWICKLUNGSMODULE

Vom persönlichen Standort bis zur Zukunftsgestaltung



03 • PERSÖNLICHKEITSPROFIL

Fundierte Reflexion der eigenen Stärken und Entwicklungsfelder



04 • 5 STUNDEN EINZELCOACHING

Raum für individuelle Anliegen und persönliche Vertiefung (im Professional-Tarif)



05 • TRANSFERBEGLEITUNG

Handlungsplan, Praxisaufgaben und feste Sparringspartnerschaft



06 • TEILNAHMEZERTIFIKAT

Abschluss der Trainingsakademie Süddeutschland

*Visualisieren.
Verstehen.
Behalten.*



Kleine Lerngruppe • 6-8 Teilnehmende • intensive persönliche Begleitung

Kundenstimmen und Erfolgsgeschichten.

Wenn Entwicklung Wirkung zeigt: So erleben Führungskräfte und Fachkräfte unsere Begleitung – praxisnah, partnerschaftlich und mit Blick auf die Umsetzung.

„Schon in der ersten Einheit war die persönliche Nähe spürbar. Die kleine Gruppe, der offene Austausch und die anschaulichen Flipcharts haben mir geholfen, meine Themen klar zu sehen und direkt weiterzuarbeiten.“

Teamleiterin · Finanzbranche

„Die Ausbildung hat meine Rolle als Führungskraft spürbar geschärft. Ich führe Gespräche heute klarer, gebe Verantwortung bewusster weiter und schaffe mehr Raum für die Entwicklung meiner Mitarbeitenden.“

Gruppenleiter · Mittelständisches Unternehmen

„Besonders wertvoll war die Verbindung aus regelmäßigen Lernimpulsen, Einzelcoaching und konkreten Transferaufgaben. Dadurch wurde Entwicklung zu einem festen Bestandteil meines Arbeitsalltags.“

Nachwuchsführungskraft · Dienstleistungsunternehmen

Erfolgsgeschichten – aus der Praxis, für die Praxis



FINANZBRANCHE · NEUE TEAMLEITUNG

Vom fachlichen Experten zur klaren Führungskraft

Mit der Übernahme seiner ersten Teamleitung wollte ein erfahrener Spezialist seine neue Rolle klar und authentisch gestalten. Im Tagesgeschäft blieb er zunächst sehr nah an den fachlichen Details und übernahm viele Entscheidungen selbst.

Im Verlauf der Ausbildung klärte er sein Führungsverständnis, formulierte Erwartungen transparenter und führte regelmäßige Entwicklungsgespräche ein. Mit gezielten Fragen, verbindlichen Vereinbarungen und einer konsequenten Nachverfolgung stärkte er die Eigenverantwortung seines Teams.

Die Mitarbeitenden brachten zunehmend eigene Lösungswege ein, Zuständigkeiten wurden klarer übernommen und die gemeinsamen Besprechungen gewannen an Fokus.

Erfolgsfaktor

Die Verbindung aus Persönlichkeitsprofil, Einzelcoaching und Handlungsplan übersetzte Erkenntnisse in konkrete Führungsroutinen.



INDUSTRIE · FÜHRUNG IN VERÄNDERUNG

Veränderung mit Orientierung begleiten

Eine Bereichsleiterin führte ihr Team durch eine umfassende Neuaufstellung. Unterschiedliche Sichtweisen, viele offene Fragen und verschiedene Veränderungsgeschwindigkeiten prägten die Zusammenarbeit.

In der Ausbildung entwickelte sie eine klare Kommunikationsarchitektur: kurze Wochenimpulse, offene Fragerunden, persönliche Gespräche und konkrete Vereinbarungen. Kritische Rückmeldungen griff sie frühzeitig auf und verband sie mit nachvollziehbaren Entscheidungen.

Das Team gewann Orientierung, sprach Spannungen früher an und gestaltete wichtige Umsetzungsschritte aktiver mit. Gleichzeitig wuchs die Sicherheit der Führungskraft in anspruchsvollen Gesprächssituationen.

Erfolgsfaktor

Kurze Lernschleifen und die feste Sparringspartnerschaft ermöglichten direkte Anwendung und kontinuierliche Reflexion.

Lassen Sie uns über Ihre Ziele sprechen.

Ihre Investition. Die nächsten Schritte.

Klar entschieden. Persönlich begleitet.



Anmeldung

Name :

Vorname:

Geburtsdatum:

Emailadresse:

Position:

Telefonnummer:

Tarifauswahl

Basic

Professional

Im Gesamtpreis enthalten

- 80 Lernstunden
- Sechs Entwicklungsmodule
- Persönlichkeitsprofil
- Fünf Stunden Einzelcoaching (Professional-Tarif)
- Transferaufgaben und Handlungsplan inkl. Rückmeldung des Trainers nach jedem Modul
- Feste Sparringspartnerschaft
- Teilnahmezertifikat

Rechnungsdaten

Firma:

Ansprechpartner:

Emailadresse:

Die in den beigegefügtten allgemeinen Geschäftsbedingungen aufgeführten Anmeldebedingungen erkenne ich/erkennen wir an:

Unterschrift

Ausbildungsstart

TAS13.1902FAFÜK

Basic-Tarif

Teilnahmegebühr
netto EUR 3.990,00
brutto EUR 4.748,10 (19% MwSt.) inkl.
Persönlichkeitsprofil

Professional-Tarif

Teilnahmegebühr
netto EUR 4.990,00
brutto EUR 5.938,10 (19% MwSt.) inkl.
Persönlichkeitsprofil
inkl. 5,0 Stunden Einzelcoaching

Anmeldung per Mail an

info@training-sued.de

Rückfragen unter

Tel. +49 (0) 7726 489 02 75

Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung inkl. Rechnung.



**KOMMEN SIE MIT
UNS INS GESPRÄCH**



info@training-sued.de



+49 (0) 7726 489 0275



Start 12. November 2026

Alle Termine auf einen Blick.

Planbar. Verbindlich. Gut in den Alltag integrierbar.

[illegible]

Die Termine für das Einzelcoaching werden im Verlauf der Ausbildung individuell vereinbart.

Ihr nächster Entwicklungsschritt.

Sie interessieren sich für unsere Fach- und Führungskräfteausbildung - für sich selbst oder für einen Menschen aus Ihrem Unternehmen? In einem persönlichen Gespräch klären wir Ihre Entwicklungsziele, beantworten offene Fragen und schauen gemeinsam, ob die Ausbildung zu Ihnen passt.



*Lassen Sie uns persönlich
sprechen*

Trainingsakademie Süddeutschland
Veronika Schneider
Schwarzwaldstraße 26/1
78073 Bad Dürkheim

www.training-sued.de

E-Mail: info@training-sued.de

Telefon: **+49 7726 4890275**



*„Ich freue mich darauf, Sie und Ihre
Entwicklungsziele kennenzulernen.“*



UNSER VERSPRECHEN

Wir begleiten Sie über die gesamte Lernreise - in einer kleinen Gruppe, mit individuellen Coachingimpulsen und konsequentem Praxistransfer.

Menschen machen den Unterschied.

Wir begleiten Unternehmen dabei, Menschen zu stärken,
Führung weiterzuentwickeln und Veränderung nachhaltig wirksam zu gestalten.



Trainingsakademie
Süddeutschland



Wir freuen uns auf den
gemeinsamen Austausch!

